

# ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLING/LÆREKANDIDAT

Arbeidsforholdet reguleres av Opplæringslova §4-2

## § 4-2. Særlege rettar og plikter for lærlingen og lærekandidaten

Lærlingen og lærekandidaten har rett til opplæring i samsvar med lærekontrakten og opplæringskontrakten.

Lærlingen og lærekandidaten er arbeidstakarar i den bedrifta dei har teikna arbeidsavtale med og er plasserte i, med dei rettane og pliktene som følgjer av lover og tariffavtalar. Der lærlingar og lærekandidatar har teikna både arbeidsavtale og lærekontrakt eller opplæringskontrakt med same part, kan arbeidsavtalen likevel ikkje hevast utan at lærekontrakten eller opplæringskontrakten kan hevast etter § 4-5 tredje leddet og § 4-6 siste leddet.

Når læretida etter kontrakten er over, eller når kontrakten blir heva etter § 4-6, fell også arbeidsavtalen bort. Dersom lærlingen eller lærekandidaten skal halde fram i bedrifta, må ein ny arbeidsavtale inngåast.

Lærlingar og lærekandidatar skal ha same tilgang på pedagogisk-psykologisk teneste som elevlar i vidaregåande skole.

Lærekandidatar som ikkje har eller ikkje kan få tilfredsstillande utbytte av det ordinære opplæringsstilbudet, har rett til spesialundervisning etter kapittel 5. For slik opplæring gjeld § 5-1, bortsett frå andre leddet siste setning, §§ 5-3, 5-4, 5-5 og 5-6 tilsvarande.

## 1. Lærling/lærekandidat

Etter- og fornavn		Fødselsnr.	
Adresse		Postnr.	Poststed
Tlf.	Mobil	E-post	

## 2. Bedriften

Navn		Org. nr.	
Adresse		Postnr.	Poststed

*Dersom man ikke har fast arbeidsplass skal det opplyses at arbeidstaker arbeider på forskjellige steder. Det skal oppgis forretningsadresse, eventuelt arbeidsgiverens hjemmadresse. For å nå alle mål i læreplan for faget kan lærlingen i perioder bli utplassert i annen bedrift.*

## 3. Lærefag

Kode	Lærefag
------	---------

## 4. Tiltredelse

Dato
------

## 5. Opphør/opsigelse

- Arbeidsforholdet avsluttes uten forutgående oppsigelse ved læreforholdets slutt jfr. Opplæringslova § 4-2.
- Når læretiden er over, faller også arbeidsavtalen bort. Forøvrig gjelder Arbeidsmiljøloven § 15-3.

## 6. Rett til ferie, feriepenger og fastsettelse av ferietidspunkt

Rett til ferie og feriepengegodtgjørelse fremgår av ferieloven, jfr. lov om ferie av 29 april 1988 nr 21. (Dersom bedriften er tariffbundet, gjelder tariff-festet ferie.)

## 7. Lønn- og arbeidsvilkår

Lønn ved tiltredelse	Arbeidstid
Lønnsutbetaling	Ved evt. tariffavtale gjelder følgende avtale

*Ved feil utlønning kan bedriften foreta nødvendige justeringer ved neste lønnsutbetaling.*

## 8. Prøvetid

Jfr. Opplæringslova § 4-5 Lærekontrakt  
Lærlinger har ingen prøvetid, med ett unntak: Lærlinger som har fylt 21 år og som inngår lærekontrakt med full opplæring i bedrift, jfr. § 3-3 sjette leddet, skal ha prøvetid på seks måneder.

## 9. Arbeidsreglement

Sett kryss på det som er riktig:  
 Bedriften har arbeidsreglement.  
 Arbeidsreglementet er oppslått i bedriften.  
 Arbeidsreglementet er utdelt eller gjennomgått.

## 10. Underskrifter

Sted, dato	
Arbeidstakers underskrift	Arbeidsgivers underskrift